

SUBROGACIONES PARCIALES

Las subrogaciones parciales eran uno de los asuntos **más problemáticos e importantes** a afrontar en la negociación del Convenio, y que con la firma, queda solventado.

—> Se han establecido los **tiempos de limpieza** para el cálculo de los traspasos de personal.

—> Se han **identificado los puestos** que sufren un cambio de material.

—> Se han establecido **criterios objetivos** para la selección del personal a subrogar.

—> Se han establecido un **procedimiento y regulación** del acto de subrogación.

CLASIFICACIÓN PROFESIONAL

Hemos **mejorado aspectos de vital importancia** en cuanto a la clasificación profesional, los cuales suponen **notorias mejoras** en lo económico y social.

—> Nivel 5 de limpieza | **Especialista**: Se han incluido **nuevas funciones** a este nivel, así como el **reconocimiento** de aquellas que ya **estaban realizando** sin encontrarse en su labores de trabajo.

—> Nivel 6 de limpieza | **Limpiador/Limpiadora**: Se ha mejorado el redactado de tareas. Con el nuevo Convenio quedan definidas las funciones, de manera que **solo se consideran** de este nivel las **tareas básicas de limpieza**.

—> Se ha ordenado el **anexo II** para una mejor identificación de labores por categoría.

—> Promovemos el **ascenso** femenino en categorías de mayor rango, rompiendo así con los techos de cristal.

—> Se realizará una **oposición-concurso** cuando se realicen **trabajos de categoría superior**, llevados a cabo durante seis meses de manera continua u ocho de manera discontinua, siempre y cuando sea para **categorías iguales o inferiores a Jefe de grupo**.

ESENCIALES

AYER | HOY | SIEMPRE

En UGT, podemos decir orgullosamente que hemos **liderado las negociaciones** del Convenio Colectivo firmado, con el fin de **mejorar las condiciones** de los trabajadores y trabajadoras que representamos, y de los que no también. En UGT velamos por la defensa de los **derechos y libertades** de todos y todas las trabajadoras, hacer de los **lugares de trabajo** un espacio **seguro y cómodo**, algo que conseguiremos si contamos con **TU APOYO**.

UN SINDICATO NO SE MIDE POR LO QUE PIDE, SINO POR LO QUE CONSIGUE

Guía informativa



El pasado 22 de abril, se firmó el **XXIII Convenio Colectivo de Contratas Ferroviarias**, en el cual se han conseguido **grandes avances sociolaborales y económicos** para los trabajadores y trabajadoras del ámbito.

La difícil situación económica generada por los conflictos geopolíticos y las consecuencias de la pandemia han complicado la negociación, pero al inicio de la misma, desde UGT, nos propusimos unos **objetivos**, por los que hemos peleado, **liderando las negociaciones** en todo momento.

Nuestro compromiso con los trabajadores y trabajadoras nos ha llevado a consecución del XXIII Convenio Colectivo, con **vigencia hasta el 31 de diciembre de 2025**.

Con la firma, hemos realizado **notables avances** en asuntos como: **incrementos salariales, subrogaciones parciales, igualdad, clasificación profesional, periodos de descanso, etc.**

Con este folleto tratamos de aclarar a los trabajadores y trabajadoras los conceptos que, desde **UGT**, **hemos conseguido mejorar**.

INCREMENTOS ECONÓMICOS

Con la firma del nuevo convenio, hemos conseguido un incremento salarial de **casi el 11%**, el cual se producirá progresivamente de la siguiente manera:

AÑO	INCREMENTO	FECHA EFECTIVA
2022	1,25%	01/07/2022
2023	2,25%	01/01/2023
2024	3,5%	01/01/2024
2025	3,5%	01/01/2025

Además de lo expuesto en la tabla, hemos conseguido los siguientes **avances**:

—> Debido a la nueva redacción de limpieza nivel 5 | Especialista, un número importante de trabajadores y trabajadoras incrementarán en un 3% su salario, al reconocerse sus tareas realizadas.

—> **Plus de piloto de vía/seguridad y coordinador de vía.** 80 €/mes o 3,50 €/día.

—> **Plus de conducción.** 70 €/mes o 3,50 €/día.

—> **Plus de festivos.** 7 €/día, a partir del octavo.

—> **Plus de edad.** Se puede solicitar a partir de los 60 años y será efectivo hasta la jubilación del trabajador o trabajadora

—> Posibilidad de **prorratear** las **pagas extraordinarias.**

—> **Integración** de la **Prima Mínima** en el **Salario Base.**

TIEMPOS DE TRABAJO, VACACIONES Y DESCANSOS

En el XXIII Convenio Colectivo, también hemos tratado de mejorar la **conciliación** de la vida laboral y personal, en la cual hemos conseguido los siguientes **avances**:

—> Garantizar el descanso de al menos **dos domingos al mes**, salvo pacto con las RLPT

—> **Eliminación del límite de 20 km**, en los trabajos de estaciones, para que sea considerado **tiempo efectivo de trabajo.**

—> A partir de 2023, disposición de **un día más de Convenio.**

—> Para aquellos y aquellas que tengan **turnos rotativos o nocturnos**, y tengan **jornada parcial**, de menos de **cuatro días**, dispondrán de dos días más de libre disposición, a partir de 2023.

—> Eliminadas las restricciones para la **concesión de días de libre disposición**, más allá de lo estipulado en el Convenio.

—> En cuanto a los permisos retribuidos por hospitalizaciones e intervenciones quirúrgicas con reposo, se dispondrá de días hábiles, **sin contar descansos.**

CAMBIOS DE CENTROS DE TRABAJO

—> Eliminada la limitación de los cambios en la misma provincia, estableciendo un **límite** de no más de **treinta kilómetros.**

—> Tendrán **preferencia** en la permanencia de mujeres embarazadas, y padres y madres con hijos menores a tres años.

IGUALDAD

El nuevo Convenio Colectivo está **adaptado al lenguaje inclusivo.** Además de tratar de conseguir la igualdad en todos los ámbitos que abarca el Convenio, señalamos los siguientes **avances**:

—> Dotar a la **Comisión de Igualdad** de nuevas competencias, así como la creación de la figura de un **delegado o delegada de igualdad.**

—> Realización de **acciones positivas** para mujeres en cuanto ingresos y ascensos, y en todo caso, para el género subrepresentado.

CONCILIACIÓN

Debido a la pandemia sufrida por todos, el ámbito laboral ha comido terreno al personal, por ello hemos conseguido los siguientes **avances**:

—> Hemos garantizado la **desconexión digital**, no pudiendo ser sancionados o sancionadas quien no obedezca órdenes fuera del horario laboral.

INGRESOS Y CONTRATACIONES

—> Garantizada la **contratación indefinida**, y en aquellos casos que sea temporal, debe estar **justificado**, y la RLPT verificaremos que ésta esté **acorde con la nueva Reforma Laboral.**

—> **Regularización** de los contratos **fijos discontinuos.**

—> Única prórroga de **máximo 12 meses en los contratos temporales** por circunstancias de la producción

—> En cuanto a **vacantes**, primará la **antigüedad** en nómina.