

#Empleo

## UGT apuesta por la generación de empleo neto

**01 de marzo de 2019.-** En el último periodo, desde UGT hemos apostado por alcanzar acuerdos que promovieran la entrada de personal a las empresas públicas del sector. En este sentido, el Plan de Jubilación parcial en ADIF y el Plan de Empleo, que incluye el Plan de Desvinculaciones, en el Grupo RENFE, han sido determinantes para que las empresas retomen las convocatorias de nuevos ingresos.

Sin embargo, el resultado general ha sido irregular al estar sujeto a las **tasas de reposición** autorizadas en la Ley de Presupuestos Generales, arrojando como balance un mayor número de salidas que de ingresos de trabajadores al no dar cobertura a otro tipo de bajas como las vegetativas o las producidas por incapacidad, entre otras.

Ello nos ha conducido a una **situación del empleo** que deja de ser preocupante para convertirse en **dramática**; que está lejos de resolverse con el 100% de las tasas de reposición, ni con el 110%. Solo con la urgente intervención del Ministerio de Hacienda, autorizando la **contratación masiva** de personal, podremos enfrentar el futuro con garantías para los puestos de trabajo y la viabilidad de las empresas.

Asimismo, consideramos fundamental que tanto ADIF como el Grupo RENFE cumplan con los compromisos adquiridos con las plantillas durante la negociación de los convenios colectivos, solicitando a la Administración la autorización pertinente para realizar el número de contratos suficientes para cubrir las necesidades reales de personal.

No obstante, en UGT somos conscientes de que el empleo en las empresas públicas no depende de nuestros 'jefes' directos, ni siquiera del organismo dependiente como es el Ministerio de Fomento. La viabilidad de nuestras empresas y, por tanto, del empleo está ligada a las decisiones del Ministerio de Hacienda, quien aprueba en última instancia la contratación y las tasas de reposición. Por ello, invitaremos a todas las partes implicadas a **presionar** para conseguir la aprobación de la contratación suficiente **para evitar el hundimiento** de las empresas públicas ferroviarias.

Igualmente, consideramos que una correcta gestión de los recursos humanos repercute positivamente en la plantilla actual, al facilitar la **movilidad** ágil y viva, tanto geográfica como funcional, que ha sido ralentizada por la falta de personal.

En definitiva, la **generación de empleo neto** es para UGT un **objetivo prioritario** a corto y medio plazo, cuyo fin principal es **frenar las externalizaciones**, recuperar las **cargas de trabajo de valor añadido** e impulsar definitivamente el necesario **relevo generacional**; solo así podremos enfrentarnos a los retos que se nos presentan, y que afectarán al futuro del empleo y de las empresas.