

Check-in y Taquillas

Una huelga contra un buen acuerdo

**15 de octubre de 2020.-** Las últimas acciones emprendidas por ccoo ante la integración de la plantilla de los servicios en tierra (Check-in y taquillas) en la **empresa pública LogiRAÍL** continúan ahondando en la estrategia de la **confusión y el enfrentamiento**, que tanta **tensión y estrés** está generando a los trabajadores de manera innecesaria.

Ayer asistimos a un acto de mediación en el SIMA, paso previo obligatorio para realizar una **convocatoria de huelga** promovida por ccoo. Sin embargo, su solicitud estaba plagada de **errores de bulto** que provocaron un situación tan ridícula que se han visto obligados a presentar una nueva solicitud, encaminada a ahondar en el conflicto para **intentar llevar a los trabajadores a una huelga** contra sus propios intereses.

Continuando con su estrategia, esta mañana hemos asistido a un **acto de subrogación** convocado por Ferrovial Servicios con el beneplácito de ccoo. La **finalidad** no era otra que intentar **impedir la aplicación del acuerdo** alcanzado entre UGT y LogiRAÍL que, recordemos, **garantiza el mantenimiento del empleo y mejora las condiciones laborales y económicas de la plantilla** que se integrará a partir del 1 de noviembre (ver [Comunicado 70.20](#) y [Comunicado 72.20](#)) y que, a su vez, está teniendo **buena aceptación** entre los trabajadores y trabajadoras.

Desde UGT intuimos que los motivos que llevan a ccoo a tomar posturas perjudiciales para la plantilla son simples **intereses partidistas de su organización**. No obstante, desconocemos los motivos que inducen a **algunos responsables** de Ferrovial a ser **la única** de las empresas que abandonan el servicio que se presta a participar en la **estrategia de crispación y confusión** emprendida por ccoo.

En cualquier caso, desde UGT no vamos a permitir que intereses partidistas interfieran negativamente en los derechos de la plantilla, entendiendo que **el mantenimiento del empleo por medio de la subrogación y las mejoras laborales y retributivas** del conjunto de los trabajadores de SET y venta de billetes son los aspectos fundamentales que cualquier organización sindical debe defender y proteger.

Por ello, consideramos que el **acuerdo** que hemos alcanzado entre UGT y la **empresa pública LogiRAÍL**, unido al **compromiso del Grupo RENFE** de velar por el mantenimiento del empleo y las condiciones laborales en el improbable caso de producirse futuras licitaciones, constituye **la vía más favorable para los trabajadores** y así lo vamos a defender.

**UN SINDICATO NO SE MIDE POR LO QUE PIDE,  
SINO POR LO QUE CONSIGUE**

