

UGT siempre está detrás de las mejoras sociales

08 de febrero de 2023.- En UGT, siempre hemos sido conscientes de la necesidad de progresar en el área social, con el fin de conseguir mejoras para **la conciliación y la igualdad** en el conjunto de la plantilla. Para ello, hemos propuesto medidas orientadas a mejorar la calidad de vida de las personas trabajadoras. Ya la firma del **II Convenio Colectivo pluriempresarial de ADIF y ADIF Alta Velocidad**, contenía avances sociales sin precedentes, que se han visto **mejorados con las propuestas de UGT**, atendiendo a las demandas de los trabajadores y trabajadoras. Entre otras:

- Ampliar los tipos de **ayudas sociales** y mejorar las condiciones de su concesión, asegurando la financiación al conseguir la separación y cobertura de las ayudas por defunción con el seguro de vida y accidentes de la empresa ([Comunicado 119.22](#)).
- Conseguir nuevos tipos de **programas y campañas preventivas de Salud Laboral** (Melanoma y Papiloma Humano), animando a la participación en todas aquellas que permanecen activas (Salud Cardiovascular, Ginecológica, cáncer de próstata o de mama, etc.), reivindicando su extensión como la inclusión en el PACDA de la ludopatía y la dependencia de las TIC's.
- Mejorar las medidas de **conciliación e igualdad** como la flexibilización y redistribución horaria, el acuerdo del trabajo a distancia, facilitar el cuidado de menores, personas mayores o con discapacidad, así como priorizar en la Movilidad a las mujeres víctimas de la violencia de género.

No obstante, somos conscientes de que aún se debe mejorar, por lo que desde UGT seguimos proponiendo **medidas**, tales como:

- Incluir **nuevos tipos de ayudas sociales** ([Comunicado 6.23](#)) centradas en la **mejora de la salud** de las personas trabajadoras y su unidad familiar (cuidado de salud mental, fisioterapia, logopedia, ortopedia), **a la formación**, a la **atención del cuidado familiar** de personas mayores o con discapacidad o **ayudas a la mujer y el embarazo**.
- **Impulsar y extender nuevas campañas salud laboral** con nuevas vacunaciones como la del papiloma al género masculino, incluir en el PACDA a los familiares del agente o reducir el periodo mínimo de adscripción a alguna de las campañas existentes.
- Insistir en la **mejora de las condiciones de trabajo y su duración temporal** como la, cobertura de nuevos grupos por el Trabajo a Distancia, explorar nuevas formas de prestación como el régimen de coworking y la aplicación de la jornada de 35 horas, entre otras.

Asimismo, esperamos que el **III Plan de Igualdad** recoja **nuestras iniciativas** centradas en la concesión del Teletrabajo a los agentes con necesidades familiares, la protección a la mujer víctima de la violencia sexual, la adaptación de medidas preventivas al género femenino, renovación y actualización de la guía de medidas de conciliación y la de beneficios sociales, etc.

En definitiva, el **principal objetivo de UGT** es **proteger y mejorar los derechos sociales, la conciliación y la igualdad** de los ferroviarios y ferroviarias, siempre contado con su participación en nuestras demandas y con la convicción de continuar trabajando en beneficio de los trabajadores y trabajadoras de ADIF y ADIF Alta Velocidad.

#SOMOSUGT

#CONUGT**GANAS**