

**CGE y Comisión Negociadora**

**Constitución del CGE y calendario de las Mesas  
Técnicas del III Convenio Colectivo**

**17 de mayo de 2023.-** Tras la celebración de las elecciones sindicales el pasado 7 de marzo, ayer se constituyó el CGE conforme a la nueva composición que designaron las urnas: 3 miembros de UGT, 5 de SEMAF, 3 de CCOO, 1 CGT y 1 SF. También, se eligieron los cargos de **Presidencia y Secretaría** para los próximos cuatro años, que se repartirán del siguiente modo:

- 2 primeros años: Presidencia para SEMAF y Secretaría para UGT.
- 2 últimos años: Presidencia de UGT y Secretaría de SEMAF.

Asimismo, hoy hemos asistido a la reunión de la **Comisión Negociadora del III Convenio Colectivo** en la que se ha acordado un **calendario para poner en marcha las diferentes Mesas Técnicas** que emanan del mismo. Estas Mesas estarán conformadas por **9 miembros por cada una de las partes**, empresarial y social, estando ésta última formada por **representantes de los sindicatos firmantes del III Convenio Colectivo** con un reparto proporcional a la representatividad que ostentan en el Grupo RENFE.

El **calendario** acordado para la constitución y el inicio de los trabajos de las Mesas Técnicas es el siguiente:

- Mesa de **Fabricación y Mantenimiento**, el martes **30 de mayo** a las 11:00 horas.
- Mesa de **Comercial**, el martes **6 de junio** a las 11:00 horas.
- Mesa de **Administración y Gestión**, el martes **13 de junio** a las 11:00 horas.

Igualmente, con el fin de dar cumplimiento al Convenio Colectivo, se ha acordado la convocatoria de la **Comisión Negociadora** el próximo **25 de mayo**, con el fin de abordar la **Cláusula 5ª 'Jornada'**, y el **1 de junio** para tratar la **Cláusula 11ª 'Desconexión Digital'**.

Desde UGT, valoramos positivamente el acuerdo de un calendario que nos permita empezar a **tratar temas pendientes y de gran calado para la plantilla** como el tratamiento y regulación de las **Brigadas de Socorro y la ATL** en el caso de la Mesa de Fabricación y Mantenimiento, la necesaria **carrera profesional de los Centros de Gestión**, la revisión de los **Marcos Reguladores de Intervención** y el estudio pormenorizado de las **prima de venta** en estaciones, en la Mesa de Comercial, o la **carrera profesional y el ingreso de personal** que permita la **Movilidad geográfica y funcional para el personal de Administración y gestión**.

Del mismo modo, nos alegramos de que finalmente se someta a debate y negociación la **adecuación de la nueva jornada laboral de 35 horas semanales**, así como el **derecho a la desconexión digital** que la legislación y el Convenio reconocen a las y los trabajadores.

#SOMOSUGT

#CONUGT**GANAS**