

Comisión Negociadora

Mejora el talante pero las propuestas son insuficientes

11 de julio de 2023.- Esta mañana se ha reunido la Comisión Negociadora del III Convenio de LogiRAÍL en la cual, al fin, la empresa parece que se ha leído las **reivindicaciones en nuestra plataforma** presentada al inicio de la negociación y ha puesto propuesto algunas mejoras con respecto al II Convenio. En **resumen**:

- **Contratación.-** está dispuesta a **incrementar en 6 meses el tiempo de contratación eventual** sobre la normativa actual (hasta máximo los 12 meses) y recoger en convenio la **jubilación parcial**.
- **Jornada.-** propone **reducir el intervalo de la jornada partida**, iniciándose entre las 13:00 h. y las 15:00 h. para los nuevos servicios. Para los actuales, propone **crear una Mesa Técnica de gráficos** para solventar estas prácticas, **simplificar los ciclos de trabajo** y realizar un **reparto equitativo** de los turnos. Además, el Convenio recogería el derecho a la **desconexión digital** de la plantilla, así como **flexibilizar** en una hora más la **entrada y salida** para el personal no sujeto a gráfico. En relación al **trabajo a distancia**, se han comprometido a facilitarnos los puestos de trabajo susceptibles de esta modalidad en los 3 meses siguientes a la publicación del Convenio.
- **Salario.-** estarían dispuestos a aceptar el **adelanto de 2 días** para el abono de la nómina, el abono de la **paga extraordinaria** de verano el **15 de junio**, devengándose la de verano del 1 de diciembre al 31 de mayo y la de navidad del 1 de junio al 30 de noviembre, y a **prorratear la paga extraordinaria** siempre que el trabajador lo solicite 1 mes antes del inicio del devengo. También, aceptan el **incremento del montante para anticipos**, proponiendo 80.000 € anuales y **ampliar el plazo de devolución** hasta 12 meses.
- **Movilidad geográfica.-** están analizando la posibilidad de reducir los 30 km mínimos para que las personas trabajadoras tengan derecho al abono de kilometraje.
- **Vacaciones.-** están valorando **mejorar las vacaciones de verano**, algo que, veníamos reclamando desde UGT al no entender la cerrazón por dar sólo 14 días de vacaciones en este periodo.
- **Dietas.-** posibilidad de descongelarlas para aplicarles el incremento salarial.
- **Clasificación profesional.-** están de acuerdo en **reducir a 6 meses** el tiempo de permanencia en el nivel auxiliar, así como a generar **un nivel más** de escala salarial **en la categoría más baja de todos los colectivos**.

Desde UGT, valoramos positivamente el cambio de talante por parte de la empresa y que finalmente se haya decidido a realizar propuestas, **todas ellas reclamadas por UGT en nuestra Plataforma reivindicativa**. Sin embargo, consideramos que **son insuficientes**, ya que no tratan cuestiones tan relevantes como mejorar los **permisos retribuidos** y garantizar la prima de asistencia durante su uso e incrementar el **complemento de las IT's**, incluir **permisos no retribuidos**, los días por **asuntos propios** y el abono de las **medias de todos los conceptos** percibidos en nómina durante los **periodos vacacionales**; todas ellas propuestas de UGT.

Finalmente, la empresa se ha comprometido a estudiar nuestras propuestas y solicitar las respectivas autorizaciones, dando contestación en la próxima reunión fijada para el 18 de julio.

#SOMOSUGT
#CONUGT**GANAS**