

Comisión Paritaria | Jornadas parciales
Acuerdo para el disfrute de los días de asuntos propios y abono Pluses transporte y vestuario

13 de julio de 2023.- Esta mañana se ha reunido la Comisión Paritaria del V Convenio de Servicios Auxiliares y Atención al Cliente para solventar el problema del disfrute de los días de asuntos propios y el abono del Plus transporte y Plus vestuario para **jornadas parciales que trabajen 3 días o menos a la semana.**

Finalmente y tras varios meses de discusión sobre el tema, **la Comisión Paritaria ha acordado por unanimidad** que las personas trabajadoras con **contratación parcial que trabajen 3 días a la semana o menos** tendrán derecho al disfrute de **asuntos propios según su porcentaje de jornada**, teniendo en cuenta para su cálculo la jornada de contratación más las horas complementarias que realicen, quedando el derecho de la siguiente manera:

- Jornadas parciales **desde el 0% al 20%** de jornada con 3 días o menos de prestación de servicio tendrán derecho al disfrute de **1 día** de asuntos propios anual.
- Jornadas parciales **desde el 20% al 35%** de jornada con 3 días o menos de prestación de servicio tendrán derecho al disfrute de **2 días** de asuntos propios anuales.
- Jornadas parciales **desde el 35% al 50%** de jornada con 3 días o menos de prestación de servicio tendrán derecho al disfrute de **3 días** de asuntos propios anuales.
- Jornadas parciales **desde el 50% al 60%** de jornada con 3 días o menos de prestación de servicio tendrán derecho al disfrute de **4 días** de asuntos propios anuales.
- Jornadas parciales **desde el 60% al 80%** de jornada con 3 días o menos de prestación de servicio tendrán derecho al disfrute de **5 días** de asuntos propios anuales.
- Jornadas parciales que **superen el 80%** de jornada con 3 días o menos de prestación de servicio tendrán derecho al disfrute de **6 días** de asuntos propios anuales.

En relación al **Plus transporte y el Plus vestuario** para **jornadas parciales que trabajen 3 días o menos a la semana** con una **media mensual de 15 días** tendrán el derecho a percibir el **importe mensual íntegro** durante todo el año, a excepción del mes de vacaciones del periodo de invierno en el que se abonará el valor diario.

Desde UGT, valoramos positivamente un acuerdo que implica un **nuevo avance** del Convenio Colectivo al conseguir **acotar las malas prácticas empresariales** que, haciendo malabares, **buscan fórmulas para cercenar los derechos de las personas trabajadoras.**

Asimismo, en UGT hemos aprovechado la reunión para entregar una **carta** a la patronal **instando a convocar la Comisión Paritaria** para **dar cumplimiento a la sentencia de la Audiencia Nacional 89/2023** (ver [Comunicado 78.23](#)), quedando convocada para el 1 de agosto.

#SOMOSUGT

#CONUGT**GANAS**