

17 de diciembre de 2025

UGT FIRMA EL I PLAN DE IGUALDAD EN LOGIRAIL

Hoy **se ha firmado el I Plan de Igualdad en LogiRAIL** por unanimidad entre la empresa y la parte social compuesta por **UGT**, CCOO y SFF-CGT.

Hemos reivindicado durante mucho tiempo que LogiRAIL, como empresa pública del Sector Ferroviario, tenga un Plan de Igualdad. Para nosotros era inconcebible que la empresa no avanzara en materia de Igualdad, siendo además de un requisito legal, beneficioso para toda la plantilla.

Este Plan de Igualdad contiene **medidas** en las que se incorpora por primera vez la **perspectiva de género** en las acciones de la empresa, implementa **la obligatoriedad de la empresa para formar y sensibilizar** a todas las personas trabajadoras en igualdad de oportunidades y no discriminación, **difusión del Plan de Igualdad** y de las **medidas de conciliación** entre la plantilla, valoración de los **sesgos de género** que pudieran existir en la empresa para corregirlos o trabajar en reducir la **infrarrepresentación femenina** en aquellos colectivos donde fuera necesario.

Por otro lado, también **se va a elaborar** de forma consensuada un **Protocolo de ayuda, orientación y medidas a las víctimas de violencia de género** para que quienes lo necesiten tengan acceso a este documento y sean conocedoras de las medidas de apoyo en la empresa.

En UGT hemos trabajado para que en LogiRAIL se consigan mejoras aplicables a la plantilla, a la par que para normalizar la situación, para ello era sumamente importante que tuviera su propio Plan de Igualdad. No obstante, **esto no es un punto y aparte**, sino que **seguiremos velando por el cumplimiento y la correcta aplicación de lo acordado** como siempre hemos hecho manteniendo reuniones de seguimiento por parte de la Comisión y, en la que, como siempre, estaremos presentes para asegurar el cumplimiento de lo pactado.

**UN SINDICATO NO SE MIDE POR LO QUE
PIDE, SINO POR LO QUE CONSIGUE**