

Más info en:

 ugtferroviarios.es

 [@ugtferroviarios](https://twitter.com/ugtferroviarios)

 [ugtferroviarios](https://facebook.com/ugtferroviarios)

¿Por qué UGT?

Somos un **sindicato de clase** que busca el **bienestar** de las personas trabajadoras y aspiramos a conseguir una **sociedad más justa e igualitaria**.

Asimismo, **cumplimos nuestros compromisos** con responsabilidad, eficacia y solvencia, consiguiendo **estabilidad en el empleo** y **medidas sociales y económicas** que mejoran las condiciones laborales de los ferroviarios y ferroviarias.

Nos avalan **casi 135 años de lucha** por mejorar los derechos de los trabajadores y trabajadoras, lo que nos convierte en **referente** en la defensa de los ferroviarios y las ferroviarias.

Los **nuevos retos** requieren de la responsabilidad y firmeza que solo UGT hemos demostrado.

Porque, si le pones
GANAS,
ganamos todos y todas.

#CONUGTGANAS
#SOMOSUGT



ESENCIALES

AYER | HOY | SIEMPRE

TU VOTO ES ESENCIAL

SI LE PONES
GANAS
GANAMOS
TODAS Y TODOS.

Grupo RENFE

Elecciones Sindicales 2023



VOTA UGT 



En los últimos cuatro años...

#Generación de empleo ya que, con nuestra presión, hemos conseguido **tasas de reposición del 120%**, generando **empleo neto** y el mayor volumen de **ingresos por OPE's**.

#Relevo generacional, gracias a las negociaciones lideradas por UGT con la firma de la **Jubilación parcial 75/25** en el II Convenio Colectivo, sumado al Plan de Desvinculaciones ya existente, hemos **renovado cerca del 45% de la plantilla desde 2016**.

#Estabilidad y seguridad, habiendo sido garantes de la **protección de la estabilidad laboral y la salud**, durante la pandemia por COVID 19. Asimismo, aseguramos que las personas trabajadoras **no sufrieran merma económica en las variables** con motivo de la parálisis productiva generalizada.

#Formación, a través de nuestra **plataforma 'EntreRaíles'**, dando apoyo formativo a los **nuevos ingresos** y al personal que concurre a la **Movilidad funcional**.

#III Convenio Colectivo, con mejoras para todos los colectivos, especialmente **Centros de Gestión, Supervisores de Base y Sección, Supervisores de Trenes y Estaciones**, la eliminación del absentismo en la **variable de Fabricación y Mantenimiento** y la **reducción de tiempos de permanencia e incrementos salariales** para el personal de **nuevo ingreso**. Asimismo, contiene **avances sociales**, de **conciliación e igualdad o la jornada de 35 h**.

#Trabajo a distancia, con el acuerdo alcanzado por UGT que regula el ámbito de aplicación, el acceso y la duración de la prestación, los **medios técnicos** y la **PRL**, entre otros.

#Mejoras en Movilidad, consiguiendo que cerca de **2.000 personas** trabajadoras hayan conseguido **acercarse a su residencia o promocionar laboralmente**.

#ConUGTganas

#Empleo, defendiendo la **estabilidad laboral** y el **relevo generacional**, exigiendo el cumplimiento de las **tasas de reposición superiores al 120%**.

#Categorías de ingreso, peleando por su eliminación definitiva durante la vigencia del III Convenio Colectivo.

#Mesas Técnicas del Convenio, exigiendo su desarrollo para conseguir la necesaria **carrera profesional** para los **Centros de Gestión**, la revisión y actualización de los **Marcos Reguladores de Intervención**, conseguir una correcta **regulación de las Brigadas de Socorro y la ATL**, establecer una **carrera profesional** para **Administración y Gestión** o alcanzar un acuerdo de aplicación de la **jornada de 35 horas** más beneficiosa para la plantilla.

#Medidas sociales e igualdad, vigilando el **cumplimiento de los acuerdos del III Convenio Colectivo**, impulsar la negociación del III **Plan de igualdad** y buscar fórmulas que mejoren la **conciliación, las medidas sociales e igualdad**.

#Convenio Sectorial de Operadoras, impulsando a las partes para alcanzar un acuerdo que **regule los derechos sociolaborales y económicos** de la plantilla y **proteja el empleo y sus condiciones frente a la liberalización**.

SI LE PONES
GANAS
GANAMOS
TODOS Y TODAS.

**TU VOTO
ES ESENCIAL**

VOTA UGT 

